

გ ა ნ მ ა რ ტ ე ბ ი თ ი ბ ა რ ა თ ი

„ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის დებულების დამტკიცების

შესახებ „ დადგენილების პროექტზე

(განმარტებითი ბარათი შედგენილია „ნორმატიული აქტების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონის მე-17 მუხლის მე-5 პუნქტის შესაბამისად).

პროექტის წარმდგენი:

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერი - პაატა კუნჭულია;

პროექტის ავტორი და ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სხდომაზე დანიშნული მომხსენებელი:

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიის ადმინისტრაციის უფროსი -გენო მორჩილაძე;

პროექტის მიღების (გამოცემის) მიზეზი და მისი ძირითადი დამახასიათებელი ნიშნები:

ა) პროექტის მიღების მიზეზი:

ა) პროექტის მიღების მიზეზი და მიზანი:

სამართლებრივი ბაზის მოწესრიგება და შესაბამისობა: მუნიციპალიტეტის საქმიანობა მუდმივად უნდა მოდიოდეს შესაბამისობაში საქართველოს უახლეს საკანონმდებლო ბაზასთან (მაგ. „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ კანონი, „საჯარო დაწესებულებაში შრომის ანაზღაურების შესახებ“ კანონი და ა.შ.). ეს პროექტი აუცილებელია, რათა ადმინისტრაციის მუშაობა დაეფუძნოს თანამედროვე საკანონმდებლო მოთხოვნებსა და საჯარო მოხელეთა რანგირების სისტემას.

შიდაორგანიზაციული დეცენტრალიზაცია და ფუნქციური ბუნდოვანების აღმოფხვრა: მერიის გამართული მუშაობისთვის კრიტიკულად მნიშვნელოვანია, რომ ზუსტად იყოს გაწერილი, თუ რომელი განყოფილება რაზეა პასუხისმგებელი. დებულების არარსებობა ან ძველი ვერსია იწვევს ფუნქციების დუბლირებას ან პასუხისმგებლობების აღრევას.

მონიტორინგისა და შიდა კონტროლის დეფიციტის პრევენცია: მერიაში დასაქმებულთა მხრიდან დისციპლინის, სამუშაო დროის რაციონალური გამოყენებისა და ეთიკის ნორმების დაცვა მოითხოვს მკაცრად რეგლამენტირებულ შიდა კონტროლის (სამსახურებრივი ინსპექტირების) მექანიზმს, რაც პირდაპირ იწვევს ამ დოკუმენტის მიღების საჭიროებას.

ტექნოლოგიური და ინფრასტრუქტურული პროგრესი: ელექტრონული საქმისწარმოების (დოკუმენტბრუნვის) ახალი სტანდარტების, საარქივო სისტემებისა და მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის (მათ შორის, საწვავის მონიტორინგის, ვიდეოჯარიმების მართვისა და GPS სისტემების) მართვის საჭიროება მოითხოვს თანამედროვე იურიდიულ ჩარჩოს.

პროექტის მიზანია ჩამოაყალიბოს გამართული, გამჭვირვალე და მაღალპროფესიული ადმინისტრაციული აპარატი, რაც მიიღწევა კონკრეტული მიმართულებების რეფორმირებით

მართვის სისტემურობა და კოორდინაცია (ინსტიტუციური გამდიერება)

მერის, მისი მოადგილეებისა და სტრუქტურული ერთეულების საქმიანობის მაქსიმალური ორგანიზაციული მხარდაჭერა.

საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებული გადაწყვეტილებებისა და სამართლებრივი აქტების შესრულების მკაცრი კონტროლი და კოორდინაცია.

სამართლებრივი გამართულობა და HR პოლიტიკა

მერიის სახელით გასაფორმებელი ხელშეკრულებებისა და აქტების მაღალი იურიდიული ხარისხის უზრუნველყოფა (ვიზირება, ანალიზი).

სასამართლო ინსტანციებში მუნიციპალიტეტის ინტერესების პროფესიული დაცვა.

ადამიანური რესურსების (HR) მართვის ევროპული სტანდარტის დანერგვა: გამჭვირვალე კონკურსები, სტაჟირების სისტემა, თანამშრომელთა პერიოდული შეფასება, კვალიფიკაციის ამაღლება და კარიერული განვითარება.

შიდა აუდიტი, დისციპლინა და კორუფციის პრევენცია

სპეციალური საჯარო მოსამსახურე(ების) მეშვეობით სამსახურებრივი გადაცდომების, მოქალაქეთა უფლებების დარღვევისა და სხვა მართლსაწინააღმდეგო ქმედებების პრევენცია, გამოვლენა და დისციპლინური წარმოება.

საქმისწარმოება და საჯაროობა

ერთიანი ელექტრონული დოკუმენტბრუნვის ადმინისტრირება, საიდუმლო საქმისწარმოების უსაფრთხოება და თანამედროვე არქივის შექმნა. საზოგადოებასთან, მედიასთან და სოციალურ ქსელებთან სწორი, ოპერატიული კომუნიკაცია.

საჯარო ინფორმაციის პროაქტიული (წინსწრებით) გამოქვეყნება და მოქალაქეთა მიღების პროცესის გამარტივება (მუნიციპალური სერვისების ეფექტური მიწოდება) **რესურსების ოპტიმიზაცია (ლოჯისტიკა)**

მერიის ბალანსზე არსებული შენობების, საინჟინრო სისტემებისა და ავტოპარკის რაციონალური მოვლა-პატრონობა.

საწვავის ხარჯვის მკაცრი მონიტორინგი, ფაქტობრივი საჭიროებების კონტროლი და ფინანსური რესურსების ეკონომია.

ზემოაღნიშნულიდან გამომდინარე პროექტში მკაფიოდ არის განსაზღვრული უფროსისა და დაქვემდებარებული მოხელის კომპეტენციები, დაცულია კანონიერება და მოქალაქეს მიეწოდება ხარისხიანი მუნიციპალური სერვისი.

ბ) პროექტის მიღებასთან დაკავშირებული საფინანსო - ეკონომიკური გაანგარიშება:

პროექტის მიღება გავლენას მოახდენს მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის ხარჯვით ნაწილზე.

გ) ზავების უფლებრივ მდგომარეობაზე ზეგავლენის შეფასება, რასაც გამოიწვევს პროექტის მიღება (გამოცემა):

პროექტის მიღება არ მოახდენს ზეგავლენას ბავშვის უფლებრივ მდგომარეობაზე

დ) ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის მდგომარეობაზე სამართლებრივი აქტის ზეგავლენის შეფასება

პროექტი არ მოახდენს ზეგავლენას ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის მდგომარეობაზე

ე) პროექტის მიღების სავარაუდო თარიღია 2026 წლის __ ____